



BELEIDSPLAN

Versie oktober 2018

Op- of aanmerkingen op dit beleidsplan graag schriftelijk indienen bij het bestuur. Dit zal dan besproken worden in de bestuursvergadering. Na de volgende ledenvergadering wordt het beleidsplan dan weer aangepast.

Samengesteld door : Het bestuur.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Schets van het huidige Heva VcV 'Topklimaat in volleybal'	3
3. Deelname aan senioren, jeugd en recreantencompetities	4
4. Organisatie	5
5. Financiële middelen	6
6. Trainingsfaciliteiten	6
7. Materialen	7
8. Werving van leden	8
9. PR en Sponsoring	8
10. Opleiding	9
11. Acties voor 2019	9

1. INLEIDING

Volleybalvereniging Heva VcV 'Topklimaat in volleybal' heeft de volgende ambities:

- de leden door, met en in de beoefening van de volleybalsport te vormen en te begeleiden;
- de volleybalsport in het verenigingsgebied Varsseveld en omgeving te propageren en te bevorderen
- de belangen van haar leden te behartigen.

In deze algemene ambities staan de leden centraal.

Voor het verwezenlijken van deze algemene verenigingsambities is het nodig om vanuit een bepaald plan te werken. Daarvoor is dit beleidsplan opgesteld. In dit beleidsplan wordt in eerste instantie een schets gegeven hoe de vereniging er momenteel voor staat. Vervolgens wordt uitgewerkt waarnaar gestreefd wordt met de senioren, met de jeugd en met de recreatieve volleyballers. Wat daarvoor allemaal nodig is, wordt in de daarop volgende hoofdstukken beschreven. Al deze zaken zijn nu in dit plan vastgelegd.

De bedoeling is om dit beleidsplan jaarlijks te evalueren en actualiseren. Uiteraard zullen ook latere veranderingen worden teruggekoppeld naar de Algemene Ledenvergadering.

De visie van de vereniging is om zo hoog mogelijk te spelen met eigen leden. Hoe we dit willen bereiken, is verder in het beleidsplan te lezen.

2. SCHETS VAN HET HUIDIGE HEVA VcV (oktober 2018)

Heva VcV is een bloeiende vereniging van en voor volleybalspelers. De vereniging telt de laatste jaren \pm 190 leden. Er zijn 15 competitie spelende teams, waarvan 1 heren-, 3 dames- 6 jeugdteams en 4 cool moves volleybalteams (CMV), die op verschillende niveaus presteren. Ook hebben we 1 team kinderen welke trainen met volleybal4all.

Binnen Heva VcV zijn circa 70 kaderleden.

Heva VcV heeft haar onderkomen in Hydra Sportcentrum Van Pallandt in Varsseveld. De sporthal en materiaal wordt gehuurd van HYDRA Sportbeheer, Valkenswaard. De eigen materialen liggen opgeslagen in de sporthal alwaar ze ook zijn verzekerd.

De benodigde financiën worden opgebracht in de vorm van contributie, subsidie, div. acties en sponsoring.

Heva VcV is online te vinden via de website www.hevavcv.nl

De vereniging heeft een bestuur, bestaande uit een voorzitter, secretaresse, penningmeester en 2 leden.

3. DEELNAME AAN SENIOREN, JEUGD EN RECREANTENCOMPETITIES

De vereniging streeft er naar om alle leden op hun eigen niveau volleybal te kunnen laten beoefenen. Dit betekent dat er naar wordt gestreefd aan de volgende Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) competities deel te nemen:

Senioren

Heren	Nevobo seniorencompetitie heren
Dames	Nevobo seniorencompetitie dames

Jeugd

CMV	Nevobo CMV toernooien
Jongens	Nevobo jeugdcompetitie jongens
Meisjes	Nevobo jeugdcompetitie meisjes

Tevens neemt de jeugd, die daarvoor in aanmerking komt, deel aan de Open Club toernooien georganiseerd door de Nevobo.

Recreanten

Heren	Recreantencompetitie heren
Dames	Recreantencompetitie dames.

3.1 Senioren

De vereniging streeft er naar om alle teams steeds zoveel mogelijk met eigen jeugd en senioren in te vullen. De teams nemen deel aan de Nevobo competitie.

Om zo hoog mogelijk te kunnen spelen met heren één en dames één, is er een belangrijke rol weggelegd voor de overige seniorenteams. Zij dienen als kweekvijver en opleidingscentrum voor spelers/speelsters. Om een geleidelijke doorstroming binnen de prestatie teams mogelijk te maken, dient het niveau van de overige seniorenteams binnen de prestatielijn aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- het niveau van de overige seniorenteams dient aan te sluiten bij het niveau van de eerste teams om te voorkomen dat de niveaukloof (2 klassen) tussen de eerste teams en de overige prestatieteams onoverbrugbaar wordt

Prestatieteams hebben voorrang bij het indelen van de klasse waarin wordt gespeeld. Spelers/speelsters moeten stapsgewijs naar het hoogst mogelijke niveau gebracht kunnen worden.

De eerste teams mogen uit maximaal twaalf spelers bestaan, mits de onderliggende teams ook over voldoende (minimaal acht spelers) beschikken. Dit om het bovenstaande punt over geleidelijke doorstroming te kunnen waarborgen.

In de overige teams speelt een ieder op zijn/haar eigen niveau.

3.2 Jeugd

Zie jeugdbeleidsplan 2011, goedgekeurd door het bestuur.

3.3 Recreanten

Voor de recreanten heeft het beoefenen van het volleybal vooral als doel om lekker te bewegen en sociale contacten te onderhouden. Dit neemt niet weg dat er ook tussen de

recreatieve leden verschillen in niveau en prestatiegerichtheid bestaan. De vereniging streeft ernaar om ook de recreatieve leden op hun eigen niveau te laten volleyballen door:

- het indelen van recreanten bij een team dat bij hun capaciteiten past
- het deelnemen aan recreantencompetities of -toernooien die aansluiten bij het niveau van de recreantenteams
- het beschikbaar stellen van tijd en ruimte om te trainen en onderlinge wedstrijden te spelen voor niet competitie spelende recreanten

3.4 Volleybal4 all

Volleybal 4All is gericht op kinderen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking. Het is van grote waarde dat ieder kind kan sporten, aangezien beweging en plezier hebben belangrijk is voor iedereen. Dit staat centraal tijdens de trainingen. Daarnaast is het belangrijk dat ieder kind de mogelijkheid krijgt om na schooltijd te kunnen deelnemen aan een leuke sport. Tijdens de training zullen de kinderen alle aandacht krijgen die zij nodig hebben, zodat het voor hen iedere keer weer een plezier zal zijn om naar volleybal 4All te komen.

Op dit moment is het aantal mannelijke leden bij de senioren, jeugd en recreanten zodanig laag dat bovenstaande beleid, genoemd in hoofdstuk 3, niet realistisch is.

4. ORGANISATIE

4.1 Bestuur en commissies

Om de vereniging te kunnen besturen en goed te laten functioneren, heeft Heva VcV een bestuur en commissies. Het bestuur wordt ondersteund door de commissies. Commissies werken aan de hand van draaiboeken opgesteld door hen zelf en goedgekeurd door het bestuur. Tevens hebben het bestuur en alle commissies ieder voor zich een eigen communicatieplan waarnaar ze te werk gaan. Het communicatieplan wordt tijdens een commissievergadering, die twee keer per jaar plaats vindt, besproken en geactualiseerd. Bij een commissievergadering zijn het bestuur en de vertegenwoordigers van de ondergenoemde commissies aanwezig.

De vereniging bevat momenteel de volgende commissies:

- Technische Commissie (TC)
- Evenementen Commissie
- Toernooi Commissie
- Activiteiten Commissie Jeugd
- Redactie Commissie
- Contactpersoon Recreanten
- Sponsor Commissie
- Website beheerder
- Kleding Commissie

Daarnaast bevat de vereniging :

- Wedstrijd Coördinator
- Scheidsrechter Coördinator
- Ledenadministratie
- Materiaalbeheerders

Voor de organisatie van eenmalige of incidentele activiteiten kunnen indien gewenst tijdelijke commissies worden ingesteld.

4.2 Kader

Om aan haar verplichtingen ten opzichte van de leden en de Nevobo te kunnen voldoen, dient de vereniging over een voldoende ondersteunend kader te beschikken. Daartoe behoren

- trainers (door zorg van de TC)
- coaches (door zorg van de TC)
- scheidsrechters (door zorg van de scheidsrechter coördinator)
- lijnrechters en tellers (door zorg van de leden, aangewezen door respectievelijk de scheidsrechter Coördinator en TC)

Er moet hiervoor een stimulerend beleid gevoerd worden door het bestuur. Wanneer er een tekort is aan kader geeft het bestuur de opdracht aan de verantwoordelijke commissie om het kader te werven en aan te vullen.

4.3 Medewerking van leden

De vereniging stelt haar leden in de gelegenheid om volleybal te beoefenen. De leden worden geacht hun medewerking te verlenen aan vereniging gerelateerde activiteiten.

5. FINANCIËLE MIDDELEN

Om de in het beleidsplan geformuleerde ambities te kunnen realiseren heeft de vereniging geld nodig. Financiële middelen zullen op de volgende wijze worden gegenereerd:

- het heffen van contributie van leden
- het gebruik maken van subsidiemogelijkheden
- het werven van donateurs en sponsors
- het organiseren van en deelnemen aan winstgevendende activiteiten

6. TRAININGSFACILITEITEN

6.1. Algemeen

Om de volleybalkwaliteiten van individuele leden maximaal tot ontplooiing te brengen, dienen de leden in de gelegenheid gesteld te worden om hun volleybalvaardigheden door middel van trainingen te ontwikkelen.

6.2. Trainers, coaches en teambegeleiders

Om de volleybalkwaliteiten van spelers maximaal te kunnen ontplooiën en om goede teamprestaties te kunnen leveren, is het streven om met name de seniorenteams en de jeugdteams (waar mogelijk) door een gekwalificeerde trainer en coach te laten begeleiden.

Trainers en coaches dienen bij voorkeur aan de volgende criteria te voldoen:

- ze dienen over een mate van volleybal technisch inzicht te beschikken dat aansluit bij het niveau van het betreffende team.
- ze dienen te beschikken over voldoende didactische, sociale en communicatieve vaardigheden.
- ze dienen zich te conformeren aan de ambities van de vereniging en een bijdrage hieraan te leveren.

De opleiding van trainers en coaches wordt door de vereniging gestimuleerd. De vereniging behoudt zich het recht voor, om verplichtingen te stellen tegenover financiële tegemoetkomingen in opleidingskosten.

6.3 Trainersoverleg

Onder verantwoordelijkheid van de TC dient er periodiek (3 maal per jaar) overleg plaats te vinden tussen TC en trainers (dameslijn, herenlijn, jeugdlijn en prestatielijn apart) . Het trainersoverleg heeft ten doel om:

- de TC te kunnen informeren over het niveau en de mogelijkheden van individuele spelers, in verband met indelen en samenstellen van de teams

6.4 Trainingstijd

Frequentie

De vereniging streeft er naar om de teams minimaal de volgende trainingsfrequenties aan te bieden:

			per week (aantal keer)
Senioren	Heren	Prestatieteams	2
		Overige	1
	Dames	Prestatieteams	2
		Overige	1
Jeugd	A, B, C	Selectieteams	2
		Overige	1
CMV	Niveau 1 t/m 3		1
	Niveau 4 t/m 6		2
Recreanten	Alle teams		1

6.5 Trainingsaccommodatie

De vereniging streeft er naar om alle teams in een sporthal te laten trainen, bij voorkeur in de hal waar ze hun competitiewedstrijden spelen.

De trainingen van de eerste teams dienen zodanig ingepland te worden, dat zij minimaal één keer per week in de sporthal plaatsvinden. Bij gebrek aan zaal uren in de sporthal zal gebruik worden gemaakt van andere sportaccommodaties binnen de gemeente Oude IJsselstreek. Dit geldt voor een tweede training senioren. Jeugd traint altijd in de sporthal in verband met het vervoer.

7. MATERIALEN

Om de volleybalsport te kunnen beoefenen en om optimale prestaties te kunnen leveren dient de vereniging voldoende en goede materialen ter beschikking te stellen.

7.1 Kleding

Heva VcV speelt in de kleur kobaltblauw. In de Algemene ledenvergadering van oktober 2014 is besloten om elk team in hetzelfde soort tenue te laten spelen.

De kledingcommissie beheert de kleding en inventariseert en controleert op aantal en kwaliteit.

Voor de trainers en coaches is er een trainingsjack en poloshirt.

Kleding wordt gefinancierd door middel van het kledingfonds, een maandelijkse bijdrage van de leden en aanvullende sponsorgelden.

7.2 Materiaal

Onder het materiaal van de vereniging wordt voornamelijk verstaan de volleyballen en ballenkarren. Hiervoor draagt de materiaalbeheerder zorg. Dit houdt in dat hij verantwoordelijk is voor het aantal en de kwaliteit van de ballen en karren.

De materiaalbeheerder zorgt er tevens voor dat wanneer er defecten zijn aan de overige benodigdheden zoals netten, palen(-beschermers), antennes(-hoesjes), telborden en ballenpomp, dit gemeld wordt aan de beheerder van de sporthal.

8. WERVING VAN LEDEN

De continuïteit van de vereniging is grotendeels afhankelijk van het aantal leden. Om het aantal leden en het aantal teams op peil te kunnen houden of te verbeteren en om het niveau van de teams op peil te kunnen houden of te verbeteren heeft de vereniging voortdurend behoefte aan nieuwe leden.

Bij de werving van nieuwe leden is een belangrijke taak weggelegd voor de TC. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Naast het opleiden van jeugdspelers is ook het werven van nieuwe jeugdleden een taak van de TC. De TC dient volleybal bij de jeugd binnen het verenigingsgebied te promoten, bij voorkeur op een zodanige wijze dat potentiële jeugdleden door het organiseren van volleyballessen op de basisscholen en (incidentele) activiteiten in de gelegenheid worden gesteld om volleybal een keer te beoefenen. Om interessant te blijven voor de jeugdleden dient de Activiteitencommissie Jeugd nevenactiviteiten te organiseren. Indien spelers van buiten ons verenigingsgebied zich aanmelden bij Heva VcV, zal er in overleg met TC en trainers bekeken worden in welk team deze speler geplaatst wordt.

9. PR EN SPONSORING

9.1 PR

Bij alle noemenswaardige activiteiten en of gebeurtenissen wordt een artikel aangeleverd aan de regionale- en plaatselijke krant door de secretaris van het bestuur.

De website wordt up to date gehouden door een vrijwilliger.

De Redactie houdt de leden middels een periodieke nieuwsbrief van het laatste nieuws op de hoogte.

9.2 Sponsoring

De sponsoren worden geworven t.b.v. de aanschaf van materialen en het aanvullen van de clubkas. Bij het sponsoren van producten worden naast de aanschaf van de producten vastgestelde bedragen betaald voor de clubkas, zodat de hele vereniging mee kan profiteren van de sponsorinkomsten. De sponsorcommissie benaderd potentiële sponsoren of kan benaderd worden door bedrijven over de mogelijkheden van Sponsoring.

Heva VcV maakt op dit moment gebruik van de volgende soorten sponsoring.

Naamsponsor:

Voor een vast bedrag per jaar verbindt het bedrijf Heva zijn naam aan V.C.V., voor minimaal 3 jaar vanaf het seizoen 2017/2018

Ballen sponsoring:

Voor het vermelden van de naam van een bedrijf op het 'ballenbord' wordt een vast bedrag per jaar betaald, waarvan nieuwe ballen aangeschaft kunnen worden.

Advertenties:

In samenspraak met de redactie commissie en website beheerder worden advertenties in de nieuwsbrief of op de website geplaatst tegen een vast bedrag per keer dat de advertentie wordt geplaatst.

Kleding sponsoring:

Alle teams van Heva VcV. spelen in hetzelfde wedstrijdtenue.

Het logo van een sponsor kan gedrukt worden op de kleding tegen een vastgesteld bedrag per jaar met een contractduur van drie jaar.

De kleding wordt verstrekt in bruikleen van Heva VcV.

Reclameborden sporthal:

Eigen (verplaatsbare) borden rondom het achterste veld gehangen met daarop de namen van de verschillende sponsoren.

Eigen borden:

Tijdens de wedstrijden van de eerste teams zijn er extra borden aanwezig in de sporthal.

BHV:

Onder de BHV wordt de Badminton, Handbal en Volleybal verstaan. De opbrengst van de Reclame borden die in de sporthal hangen wordt door de drie verenigingen verdeeld.

Vrienden van Heva VcV:

Een ieder die de vereniging een warm hart toedraagt kan zich aanmelden als vriend van Heva VcV en een bedrag donderen ter ondersteuning van de vereniging.

Andere vormen van sponsoring zijn in overleg met het bestuur en sponsorcommissie mogelijk.

10. OPLEIDING

Om de kennis en vaardigheden van kaderleden op peil te brengen of te verbeteren, dienen de kaderleden gestimuleerd te worden. Het bestuur doet dit doormiddel van het aanbieden van cursussen. Indien er kosten aan een cursus verbonden zijn, bepaalt het bestuur wat de vergoeding is.

11. ACTIES VOOR 2019

Uit het huidige beleidsplan en afgelopen ledenvergadering komt naar voren dat de volgende acties nodig zijn:

- Het op orde brengen van het kader. Zorgen voor een goede doorstroming van de scheidsrechters naar een hoger niveau.
- Verbreden van de jeugdlijn.
- Opleiding eigen trainers. Streven om eigen CMV trainers door te laten stromen naar een hoger niveau. Aanbieden van cursussen en begeleiding.
- Verbreden seniorenlijn in de leeftijd 25 en 50 jaar.